

La **UNIÓN**, producto de una lucha colectiva y perseverante

Discurso de Luz Marina Díaz, Presidenta Nacional de la Unión de Trabajadores y Trabajadoras del Comercio en Colombia, en la Asamblea Nacional de PAM ry

Saludos fraternos, compañeros y compañeras de todo el mundo.

Para la Unión de Trabajadores y Trabajadoras del Comercio en Colombia es un honor participar en esta Asamblea de Delegados de PAM y, donde esperamos aportar con nuestra historia, nuestros logros y dificultades, a la conquista de mayores beneficios para los y las trabajadoras colombianas y del mundo entero. Es también una enorme alegría poder expresar aquí todo el agradecimiento que sentimos por el apoyo que hemos recibido de ustedes. Gracias por confiar en nosotros. De sur a norte de Colombia, los delegados y delegadas saben que no hubiéramos podido construir esta organización sin la solidaridad de todos ustedes. ¡Gracias!

La Unión de Trabajadores y Trabajadoras de Grandes Superficies del Comercio en Colombia nació hace tres años, el 4 de noviembre de 2011, cuando la empresa era propiedad de la multinacional francesa Carrefour.

A pesar de la promesa de bienestar que traía la inversión extranjera al país, los trabajadores y trabajadoras de Carrefour Colombia estábamos sometidos al maltrato, la precarización y la tercerización laboral. Además, de los 32 países donde Carrefour tenía sede, Colombia era uno de los pocos donde no había podido germinar la organización sindical, debido fundamentalmente a que la legislación nacional era complaciente con las políticas antisindicales de la compañía y de las empresas transnacionales en general.

Sin embargo, la UNI Global Union, federación sindical internacional a la que está afiliada la UNIÓN y que nos ha apoyado y acompañado incluso desde antes de que nuestra organización naciera formalmente, logró la firma de un Acuerdo Global con Carrefour en noviembre de 2000, donde la compañía se comprometió a velar por la buena aplicación de los Convenios 87, 98 y 135 de la OIT, que protegen el derecho a la organización sindical, la negociación colectiva y las garantías para los representantes de los y las trabajadoras en el lugar de trabajo.

Pero tan sólo en 2011, cuando el presidente Álvaro Uribe Vélez finalizó sus dos períodos de gobierno que dejó un saldo de más de 700 sindicalistas asesinados en 8 años, fue posible el nacimiento de la UNIÓN. Hasta entonces Carrefour continuaba amparándose en las políticas antilaborales y antisindicales que se promovían en Colombia.



El nuevo ambiente de “respeto” a las libertades sindicales permitió que la UNI Global Union, liderada por su Secretario General Philip Jennings, Adriana Rosenzvaig, Secretaria Regional y Rubén Cortina, Presidente de UNI Américas, presionaran a Carrefour para que diera cumplimiento también en Colombia al Acuerdo Marco Global y así, el 4 de noviembre de 2011, nació la Unión de Trabajadores y Trabajadoras de Grandes Superficies del Comercio en Colombia con 112 trabajadores y trabajadoras.

A pesar de que nos enfrentábamos a dramáticas condiciones de trabajo con Carrefour, los y las compañeras sentían mucho miedo y desconfianza hacia la constitución del sindicato, pesaba más el descrédito en el que el Gobierno y las empresas habían sumido a las organizaciones sindicales.

Pero con la fuerza y apoyo de todos y todas las trabajadoras del sector Servicios y Comercio asociados a la UNI, y con el respaldo económicos de PAM/SASK y el Fondo de Sindicalización de UNI empezamos a recorrer el país, hicimos más de 140 visitas y hablamos con más de 3.600 trabajadores y trabajadoras. Nos apoyamos en una agresiva pero amable, alegre, colorida, gráfica y propositiva campaña de comunicaciones; y en una estrategia de redes sociales, página web y tecnologías de la información y las comunicaciones, llegando a cubrir más de 72 tiendas, ubicadas en 28 ciudades, algunas con distancias superiores a mil kilómetros.

Gracias a la combinación de nuestras dos herramientas principales: el diálogo social y la comunicación sindical, actualmente tenemos presencia en 78 tiendas del país con 6.500 afiliados, organizados en 34 subdirectivas municipales.

Nuestra cohesión, fortaleza y rápido crecimiento y la existencia de las redes sindicales desarrolladas por UNI Américas, impidieron que los y las trabajadoras se vieran fuertemente afectadas por la venta en octubre de 2012 de Carrefour Colombia a la multilatina chilena Cencosud, que ya tenía tiendas en Perú, Chile, Argentina y Brasil.

La apuesta de la UNIÓN, desde su nacimiento, ha sido por la construcción de relaciones respetuosas con la compañía, basadas en el diálogo social como vía para que los y las trabajadoras recuperemos el poder y hagamos escuchar nuestras voces.

Gracias a ello hemos firmado dos Convenciones Colectivas de Trabajo en apenas tres años, producto de dos arduas negociaciones colectivas. La primera fue con Carrefour en 2012, y la segunda con Cencosud, en diciembre de 2013.

Algunos de los beneficios contenidos en esta segunda Convención Colectiva de Trabajo son: la contratación a término indefinido después de cuatro meses en la compañía, la participación e intervención de nuestros representantes sindicales en las diligencias de descargos, el descuento en las compras de los y las trabajadoras, los auxilios económicos por matrimonio, hijos y fallecimiento de familiares, el incremento salarial por encima del decretado por el Gobierno, el aumento en la prima de vacaciones, las bonificaciones por antigüedad y por el Día Internacional de los Derechos de los Trabajadores.



Avenida Calle 90 N° 95F - 90 Interior 105 Bogotá

Oficinas de Apoyo Jurídico:

Medellín: Calle 51 No. 77 C 24, oficina 201

Teléfono: 421 9540

Elizabeth Tamayo

Bogotá: Carrera 74 A # 49 A - 94

Celular: 310 308 1542

Jorge Eduardo Gómez Rico



Gracias a que el trabajo incansable de nuestros líderes y lideresas nos ha permitido convertirnos en sindicato mayoritario, todos y todas las trabajadoras de Cencosud Colombia pueden disfrutar de los beneficios convencionales.

El diálogo social se ha visto expresado también en los procesos democráticos mediante los cuales los y las afiliadas eligen a sus representantes de tienda y a los miembros de las subdirectivas municipales. Además hemos adelantado seis asambleas ordinarias de delegados en las que evaluamos el avance de nuestros propósitos en materia de derechos laborales y trazamos planes para avanzar en las necesarias conquistas que dignifiquen las vidas de los trabajadores y sus familias.

En varias oportunidades las relaciones con la empresa, basadas en el diálogo social, se han visto amenazadas por acciones antisindicales de algunas representantes de gestión humana y mandos medios de la compañía en el país. Ante esa situación hemos respondido con comunicados y denuncias públicas en los que apelamos a la recuperación de relaciones respetuosas. Cuando no ha sido posible por esta vía, hemos denunciado las conductas antisindicales ante el Ministerio de Trabajo.

A pesar de la lentitud con que avanzan los procesos, el Ministerio ya ha comenzado a hacer inspecciones, corroborando que la empresa es muy rígida e inflexible en materia disciplinaria con los y las trabajadoras.

Tras algunos meses de tensiones, desde el 9 de septiembre de 2014 reanudamos las relaciones francas y honestas con la empresa y hemos definido una agenda de diálogo social que venimos adelantando en reuniones con las representantes de gestión humana y su directora nacional.

Con la participación de las subdirectivas municipales estamos evaluando el cumplimiento de la Convención Colectiva de Trabajo, llegando a ciudades como Cali, Buga, Palmira, Bogotá, Tunja, Valledupar, Barranquilla y Pereira.

Estos encuentros nos han permitido, también, revisar los acuerdos de las reuniones de diálogo social en cada uno de estos municipios.

Los procesos de formación de líderes y lideresas sindicales están estrechamente vinculados con el diálogo social. Durante el último año hemos desarrollado ejercicios de formación en salud en el trabajo, reglamento interno, procesos disciplinarios y liderazgo, con el acompañamiento de nuestro equipo de Apoyo Jurídico, del área de Educación de la Escuela Nacional Sindical y de UNI Américas.

Sin duda las comunicaciones han sido un componente esencial de nuestra acción sindical. Estamos convencidos de que son fundamentales para construir y alimentar la identidad de los y las afiliadas con los propósitos del sindicato.

Las herramientas que usamos no sólo nos permiten mantener informados a los trabajadores de las 78 tiendas en todo el país, sino que también se constituyen en puentes que van directamente de los



Súmate + Ideas + Voces + Triunfos

VI Asamblea Nacional de Delegados



UnionTrabajadores



@UnionComercioCo

www.uniontrabajadoresdecomercio.com

Avenida Calle 90 N° 95F - 90 Interior 105 Bogotá

Oficinas de Apoyo Jurídico:

Medellín: Calle 51 No. 77 C 24, oficina 201

Teléfono: 421 9540

Elizabeth Tamayo

Bogotá: Carrera 74 A # 49 A - 94

Celular: 310 308 1542

Jorge Eduardo Gómez Rico



y las trabajadoras hacia los líderes de la Unión. Estas herramientas van desde las carteleras sindicales, una de las principales conquistas de la UNIÓN, hasta el uso de redes sociales, correos masivos y sitio web.

Esta lucha nuestra por el trabajo decente, es una lucha de nunca acabar. Pese al nivel organizativo que ha alcanzado la UNIÓN, y a tener representantes sindicales en cada lugar de trabajo y desarrollar permanentes procesos formativos con ellos y nuestros líderes regionales y nacionales, persisten las conductas antisindicales de la empresa y la violencia contra las libertades y derechos que los y las trabajadoras han conquistado en Colombia desde hace décadas.

La empresa ha mantenido un doble juego: por un lado, se compromete con el diálogo social, reconoce nuestra mayoría sindical y dice respetar los derechos laborales y sindicales; y por el otro, los viola y reproduce conductas antisindicales buscando reducir el número de nuestros afiliados y afiliadas, y discrimina a nuestros líderes y lideresas.

Nuestra consigna; NO CLAUDICAR. En Colombia no se respetan los derechos humanos, se transgreden permanentemente las conquistas de las organizaciones sociales y sindicales, se asesina, desaparece, tortura, exilia y masaca, a quienes no se sometan a los parámetros impuestos por el Gobierno de turno y por los grandes capitalistas. Sin embargo, los y las ciudadanas hemos logrado, a través de la organización y la lucha incansable, visibilizar los problemas que aquejan a nuestro país, ganar apoyo internacional para nuestra causa, y presionar al Gobierno del actual presidente, Juan Manuel Santos, para que defina rutas para el diálogo y la construcción de la paz.

En este contexto, es necesario que las organizaciones sindicales del país, con el apoyo de los sindicatos y federaciones sindicales internacionales, unamos nuestros esfuerzos en pro de la ampliación de espacios de formación, debate y participación de los y las trabajadoras.

Si queremos que las reivindicaciones de los trabajadores sean también una expresión de la paz en Colombia, nuestro reto es asumir un papel cada vez más activo en su construcción.

Junio 1 al 3 de 2015

LUZ MARINA DÍAZ

Presidenta Nacional

Unión de Trabajadores y Trabajadoras del Comercio en Colombia



Súmate + Ideas + Voces + Triunfos

VI Asamblea Nacional de Delegados



UnionTrabajadores



@UnionComercioCo

www.uniontrabajadoresdecomercio.com