

## ¡No más maltrato contra los y las trabajadoras en Jumbo Yopal!

Boletín No. 242

**Maltrato emocional y psicológico, uso de palabras soeces, relaciones autoritarias y excesivas cantidades de trabajo son algunas de las problemáticas que se vienen presentando en la tienda Jumbo Yopal.**

Para la Junta Directiva de la UNIÓN y para la Subdirectiva Municipal de la Unión es altamente preocupante que los y las trabajadoras se enfrenten recurrentemente a las expresiones hostiles, palabras vulgares y el trato denigrante de parte de algunos jefes de la tienda, particularmente de Ricardo Rodríguez, jefe de panadería y charcutería, Lorena Díaz, supervisora de cajas, y Jhonatan Cabezas, jefe de sección de carnes.

Este último ha sido particularmente agresivo con el auxiliar de carnes Yovany Andrés Puerta Mesa con quien usa expresiones como “usted no sirve para nada”, “por qué no renuncia” o “usted es la merma de carnes”, que en lugar de promover que el compañero se esfuerce más y trabaje mejor, afectan gravemente su autoestima y su desempeño laboral.

A esta grave situación se suman otras tensiones dentro de la tienda. Los y las trabajadoras de cajas son obligadas a hacer horas extras debido a que no les hacen cierre de cajas.

Aunado a ello, de acuerdo a orientaciones dadas por el gerente de la tienda Marco Julián, bajo el argumento de que no hay suficiente personal para cubrir la demanda de la tienda, en la sección de cajas no se darán descansos dominicales, y para ajustar en los meses de noviembre y diciembre se quitarán los descansos.

Valga decir que mientras los y las trabajadoras de otras secciones ya han podido disfrutar del descanso dominical, en cajas aún no se cumple esta cláusula. Algunas personas han descansado los domingos, pero no por asignación de descanso dominical, sino porque les debían un compensatorio. De acuerdo a las compañeras de la sección, lo que falta es organización en los horarios por parte del jefe de cajas.

Esta situación genera gran alarma porque es uno de los temas tratados y pactados en la última negociación colectiva, y cuya aplicación esperan con anhelo los y las trabajadoras para pasar más tiempo con sus familias.

Cabe agregar que suena bastante amenazante el letrero que pusieron en panadería y dice: “cuidado con los malos timbrajes porque no habrá devolución por parte de la empresa”. Pareciera que la tienda Jumbo Yopal está usando mecanismos diversos para ahorrar dinero con los y las trabajadoras.

Octubre 20 de 2016  
Subdirectiva Municipal de Yopal

JUNTA DIRECTIVA NACIONAL  
Unión de Trabajadores y Trabajadoras de Grandes Superficies del Comercio en Colombia