

Logramos aumento salarial de IPC+1% para 2017

Boletín No. 261

La UNIÓN consiguió un aumento salarial de IPC (5,75%) + 1% (6,75% en total) para todos y todas las trabajadoras de Cencosud en Colombia, en la tiendas Jumbo y Metro. El aumento se verá reflejado en los salarios a partir del próximo 16 de marzo de 2017.

El escenario de negociación

La negociación de este aumento se encontraba en un terreno difícil. La empresa, insistía en amarrar el aumento salarial a la misma escala de productividad con la que se pagaron los bonos navideños. Un mecanismo injusto y poco fiable, ya que la empresa no fue clara con las cifras de metas, ventas y cumplimiento de objetivos. Como lo dijimos desde el principio de esta negociación, la UNIÓN rechazaba este mecanismo, queríamos un aumento salarial donde nadie quedara por fuera. Por eso, la empresa renunció a usar este mecanismo, pactado en convención, porque pusimos unas condiciones donde se garantizara igualdad para todos y todas las trabajadoras.

Aumento fijo sí, pero solo del 25%

Ante esa negativa de la UNIÓN, la empresa puso sobre la mesa entonces un aumento fijo, pero solo del 0,25%, cifra que el sindicato no estaba dispuesto a aceptar por ningún motivo. Finalmente, este aumento de IPC+1% fue aceptado por la UNIÓN, porque cobija a todos y todas en todas las tiendas del país y evita el estrés adicional que genera el cumplimiento o no de unas metas, que en su mayoría, no dependen de los y las trabajadoras.

Antecedentes de aumento salarial

Recordamos que el último aumento recibido, fue en junio de 2016, tras medio año en el que la empresa estuvo dilatando una y otra vez ese aumento, por su insistencia a hacerlo por cumplimiento de metas. Es decir que ganamos algunos meses con el aumento logrado este día. Además, dejamos sentado que por amplia mayoría, los y las trabajadoras rechazan que los aumentos que por ley merecen, se condicionen a unas metas volátiles y nebulosas.

Así, vamos avanzando entonces hacia un modelo de aumento salarial más justo y nos vamos alejando de ese mecanismo engañoso y poco seguro ligado al cumplimiento de metas.

Esta negociación llegó a buen puerto, gracias al apoyo constante que recibimos a diario por parte de todos y todas nuestras afiliadas. Seguiremos conquistando dignificación laboral, solo si seguimos unidos y trabajamos para que cada día seamos más, quienes hacemos parte de esta UNIÓN.

Bogotá, 1 de marzo de 2017

Luz Marina Díaz
Presidenta
Junta Directiva Nacional